



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต  
เรื่อง รับสมัครสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการเป็นลูกจ้างชั่วคราว  
ตำแหน่ง พนักงานทำความสะอาด ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต  
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต จะดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง พนักงานทำความสะอาด เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่ง พนักงานทำความสะอาด (แม่บ้าน)

ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ ปฏิบัติงานในความรับผิดชอบของกลุ่มอำนวยการ เกี่ยวกับ

- (๑) ปฏิบัติงานดูแลความสะอาดอาคารสำนักงาน ดูแลความเรียบร้อยของห้องประชุม ห้องน้ำ ห้องส้วมของสำนักงาน
- (๒) ปฏิบัติงานการบริการอาหาร เครื่องดื่มให้แขกหรือผู้มาติดต่องาน
- (๓) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราว่าง จำนวน ๑ อัตรา

อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

ระยะเวลาการจ้าง นับแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๕๕ ปี บริบูรณ์
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

/๒.๒ คุณสมบัติ...

## ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

เป็นผู้มีคุณวุฒิ ไม่ต่ำกว่าระดับประถมศึกษาปีที่ ๖ (ป.๖) ถึงมัธยมศึกษาปีที่ ๖ (ม.๖) หรือเทียบเท่า และมีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

### ๓. การรับสมัคร

#### ๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต ตั้งแต่วันที่ ๑๗ - ๒๓ เมษายน ๒๕๖๒ ทุกวันไม่เว้นวันหยุดราชการ

#### ๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) วุฒิบัตร หรือหนังสือรับรอง และ/หรือระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติก่อนวันปิดรับสมัคร

(๒) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑.๕ x ๒ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) ทะเบียนบ้านฉบับจริง พร้อมสำเนาภาพถ่าย จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน โดยสถานพยาบาลของรัฐ จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) หนังสือรับรองประสบการณ์จากหน่วยงานเดิม (ถ้ามี)

(๗) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

### ๔. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหา จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

#### ๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิและไม่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเพื่อจ้างเหมาบริการเป็นลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต ภายในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต และทางเว็บไซต์ <http://phuketarea.go.th>

#### ๖. หลักสูตรและวิธีการสรรหา

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหา ต้องได้รับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ด้วยวิธีการสัมภาษณ์ ตามวัน เวลา ดังนี้

วัน เดือน ปี	เวลา	รายการ	คะแนน
๒๖ เมษายน ๒๕๖๒	๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๕๐ คะแนน

#### ๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการสรรหา ต้องได้คะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนมากไปหาน้อย หากคะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

#### ๘. บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

บัญชีผู้ผ่านการสรรหา จะขึ้นบัญชีไว้มีกำหนดระยะเวลา ๒ ปี นับแต่วันประกาศบัญชีผู้ผ่านการสรรหา แต่ถ้ามีการสรรหาสำหรับตำแหน่งเดียวกันอีก และได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการสรรหาครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก นอกจากนี้จะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา ในกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้

- (๑) ผู้นั้นได้รับการว่าจ้างแล้ว
- (๒) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ์ในการรับการว่าจ้าง
- (๓) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการว่าจ้างตามกำหนดเวลา
- (๔) ผู้นั้นไม่สามารถเข้าปฏิบัติหน้าที่ตามกำหนดเวลาที่รับการว่าจ้างได้

#### ๙. การประกาศผลการสรรหา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต จะประกาศผลการสรรหา ภายในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๒ ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต และทางเว็บไซต์ <http://phuketarea.go.th>

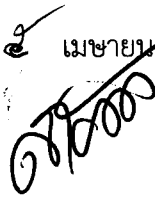
### ๑๑. การสั่งจ้าง

๑๑.๑ จะทำการเรียกผู้ผ่านการสรรหา ตามลำดับที่ที่ได้รับการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา มาทำสัญญาจ้าง เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ท ตามตำแหน่งในประกาศรับสมัครนี้ กรณีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ท มีตำแหน่งว่างจะทำการเรียกจ้างผู้ขึ้นบัญชีตามลำดับถัดไป

๑๑.๒ การจ้างลูกจ้างชั่วคราว ไม่มีข้อผูกพันต่อเนืองที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ข้าราชการ หากผู้ใดจะบรรจุ เป็นพนักงานราชการหรือข้าราชการ ต้องดำเนินการสมัครและสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือก ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการและองค์กรกลาง กำหนด ตามลำดับ

๑๑.๓ ในระหว่างปีงบประมาณ หากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือมีความรู้ความสามารถ ความประพฤติที่ไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้างอาจบอกเลิกจ้าง โดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างรับทราบล่วงหน้า

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๒



(นายสายัณห์ ไกรนรา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ท

กำหนดการดำเนินการรับสมัครสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการเป็นลูกจ้างชั่วคราว  
ตำแหน่ง พนักงานทำความสะอาด (แม่บ้าน)  
ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ท ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

- 
- |   |                            |
|---|----------------------------|
| - ประกาศรับสมัคร                            | ภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒  |
| - รับสมัครสอบ                               | วันที่ ๑๗ - ๒๓ เมษายน ๒๕๖๒ |
| - ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์และไม่มีสิทธิ์สอบ | ภายในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ |
| - ดำเนินการสรรหาฯ                           | วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒      |
| - ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาฯ             | ภายในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๒ |
| - จัดทำสัญญาจ้าง                            | วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒      |